

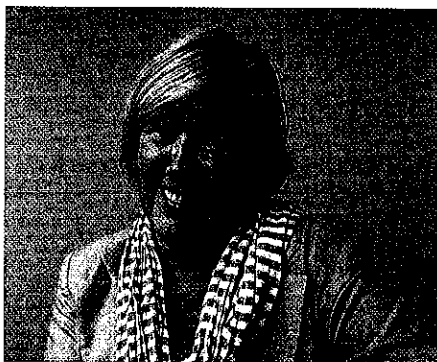
Mentoring programma versterkt kansen vrouwelijke bestuurders

Bij de keuze van bestuurders zijn vrouwen vele decennia lang over het hoofd gezien. In het debat over goed bestuur is het thema de jongste jaren sterk op de voorgrond getreden en dat debat leidde uiteindelijk tot een wettelijke quotaregeling voor overheidsbedrijven en beursgenoteerde bedrijven. De organisatie 'Women on Board' nam reeds een paar jaar geleden het initiatief om een 'visvijver van vrouwelijk bestuurstalent' te vormen. Om deze vrouwelijke bestuurders en kandidaat-bestuurders te ondersteunen in hun taak startte 'Women on Board' dit najaar samen met het instituut van bestuurders Guberna een mentoring project.

Het nationale 'Mentoring Pilot Program' dat Women on Board (WoB) en Guberna startten, loopt over de jaren 2011 en 2012. De 21 vrouwelijke 'mentees' worden begeleid door evenveel vrouwelijke en mannelijke mentoren. 'Het project is opgezet naar aanleiding van de wet die de quota voor vrouwelijke bestuurders in beursgenoteerde en overheidsbedrijven regelt', legt projectverantwoordelijke Hnia Ben Salah van Guberna uit. De mentoren zijn ervaren bestuurders, de 'mentees' zijn vrouwelijke CEO's, topmanagers, experten die een bestuursmandaat hebben of ambiëren. 'We focussen bewust op de raad van bestuur, niet op het management', onderstreepte Hnia Ben Salah. Het 'mentoring pilot program' biedt volgens haar aan de kandidaten een directe toegang tot bestuursmandaten zonder langs een headhunter te moeten passeren.

Sensibilisering

Mentor en mentee bouwen een relatie op en wisselen ervaringen op het vlak van besturen uit. 'Het gaat niet om coaching waarbij meer aandacht wordt besteed aan de te behalen resultaten. Het hoofddoel van dit project is de genderdiversiteit in de raad van bestuur te vergroten', verduidelijkt Françoise Roels, secretaris-generaal van vastgoedbevak Cofinimmo en mede-oprichtster en bestuurder van Women on Board. Dit project is volgens Françoise Roels maar één van de wegen om dat doel te bereiken. Het programma zorgt in elk geval ook voor sensibilisering en toont aan dat vrouwen beschikbaar zijn om in een Raad van Bestuur te zetelen. Het is ook een sterke informatiebron voor vrouwen. Women on Board is één van de belangrijke le-



Françoise Roels

veranciers van mentees voor dit programma. De vereniging telt inmiddels bijna 80 leden. De leden – die een 'visvijver van vrouwelijk bestuurstalent vormen' moesten eerst een aanvaardingsprocedure doorlopen.

Confidentialiteit

Belangrijk om weten is hoe de relatie mentor – mentee wordt geregeld. 'Het is een proefproject, we willen graag resultaten zien', antwoordt Françoise Roels. Voor het project is een bepaalde duurtijd vastgelegd, van september 2011 tot december 2012. Een kortere periode zou volgens Françoise Roels te kort zijn om relevante resultaten te bekomen. Er is voorzien in een vast aantal bijeenkomsten tussen mentor en mentee. Deze vergadering moet telkens grondig worden voorbereid, met een dagorde en een aantal vastgelegde onderwerpen. Het verslag van de mentee over deze vergadering moet daarna worden bezorgd aan Women on Board en Guberna. 'Het verslag gaat niet over de inhoud van de bespreking, wel over het proces en het verloop van de bespreking', beklemtoont Françoise Roels. 'Wij

hechten heel veel belang aan de confidentialiteit. Er is geen communicatie tussen mentoren mentees en de organisaties'. Ondanks de regels, is het programma volgens haar toch heel flexibel.

De organisatie besteedde veel aandacht aan een goede 'match' tussen mentee en mentor. Van de 21 mentees hebben er zeven enige ervaring als bestuurder. Er zijn ook CEO's bij die zijdelings ervaring opdeden met een raad van bestuur. De helft van de mentees volgde al een opleiding die voorbereid op het mandaat van bestuurder. De groep telt ook managers die vertrouwd zijn met de raad van bestuur in hun eigen onderneming.

Socialprofitsector

Tijdens de presentatie van het programma kwamen ook mentees en mentoren aan het woord. De motieven van de mentee om deel te nemen lopen vaak uiteen. Van 'ik wil leren en ervaringen uitwisselen' tot 'ons bedrijf gaat internationaliseren, men zal dan anders naar ons bedrijf kijken en ondermeer naar de genderdiversiteit'. Er werd door Françoise Roels ook benadrukt dat het programma eveneens aandacht zal besteden aan het bestuur van organisaties in de socialprofitsector. Ook voor de mentoren is dit een zeer leerrijke ervaring, zo werd benadrukt. Een bepaalde mentor gaat binnenkort met zijn mentee praten over het bestuur van een volle dochteronderneming van een beursgenoteerd bedrijf. 'Het fijne van een mentor te hebben is dat als je veel wil realiseren je over een goed klankbord beschikt en alles in een goed traject wordt gezet', zei Adelheid Byttebier, voorzitter van de raad van bestuur van de Brusselse vervoersmaatschappij MIVB. ■