

Nieuwe criteria onafhankelijk bestuurder op 1 juli van kracht

Vanaf 1 juli 2011 moeten onafhankelijke bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen beantwoorden aan nieuwe wettelijke criteria. Alle raden van bestuur zullen dan minstens drie onafhankelijke bestuurders moeten tellen die voldoen aan de nieuwe criteria. Dat is het gevolg van het nieuwe wetsartikel 526 ter van het Wetboek van vennootschappen dat het oude artikel 524 dat sinds de Corporate Governancewet van 2 augustus 2002 van kracht was, vervangt. Deze aanpassing is een uitstekende gelegenheid om meer vrouwelijke bestuurders te benoemen, suggereert 'Women on Board', de organisatie die de intrede van meer vrouwelijke bestuurders promoot.

Dat minstens drie onafhankelijke bestuurders ook effectief moeten voldoen aan wettelijke criteria heeft alles te maken met de belangenconflictregering voor beursgenoteerde bedrijven en gelijkgestelde vennootschappen. Deze regeling omvat een bijzondere procedure. Een comite van drie onafhankelijke bestuurders moet zich uitspreken over handelingen, die een belangenconflict inhouden.

Ook de Code deugdelijk bestuur van 2004 bevatte een aanbeveling om minstens drie onafhankelijke bestuurders op te nemen. De onafhankelijke bestuurder is volgens de code 'een bestuurder vrij van enige commerciële, nauwe familie- of andere banden met de vennootschap, de controlerende aandeelhouders of het

management van één van beide, die aanleiding geven tot belangenconflicten waardoor het onafhankelijk oordeel van deze bestuurder beïnvloed wordt' (bepaling 2.3.). De nieuwe versie van de code, die in 2009 tot stand kwam, verwijst expliciet naar het nieuwe artikel 526 ter uit de wet van 28 december 2008. De nieuwe criteria voor onafhankelijk bestuurder, die op 1 juli van kracht worden, staan in de wet van 28 december 2008. Door een overgangsregeling kunnen onafhankelijke bestuurders die reeds benoemd waren voor 7 januari 2009 en beantwoordden aan de vereisten van onafhankelijkheid van artikel 524, in deze hoedanigheid blijven zetelen tot 1 juli 2011. De negen criteria zijn niet enkel van toepassing zijn op de beursgenoteerde onderneming maar ook op elke daarmee verbonden persoon of vennootschap.

Vooraf het criterium dat een onafhankelijk bestuurder maximaal drie opeenvolgende mandaten als extern bestuurder mag hebben uitgeoefend die bovendien samen niet langer duurden dan twaalf jaar, veroorzaakte heel wat opschudding in de voorbije maanden. Bepaalde beursgenoteerde bedrijven omzeilden de bepaling door bestuurders, die niet langer als onafhankelijk bestuurder kunnen zetelen toch te herbenoemen als extern niet-uitvoerend bestuurder. Terwijl beursgenoteerde ondernemingen zowel vorig jaar als dit jaar volop nieuwe onafhankelijke bestuurders benoemen die voldoen aan al de nieuwe criteria,

suggereert 'Women on Board' om twee vliegen in één klap te slaan en van de gelegenheid te profiteren om vrouwen te benoemen als onafhankelijk bestuurder. De organisatie verwijst naar de aanbeveling van 11 januari 2011 van de Commissie corporate governance 'dat de raden van bestuur binnen een periode van zeven jaar moeten evolueren naar een vertegenwoordiging van minimum 30 procent van bestuursleden van elk geslacht. Ten dien einde, moet voor elke benoeming van nieuwe bestuurders voor zover het quotum van 30 procent niet is bereikt, 50 procent van de voorgestelde kandidaten vrouwen zijn'.

Het oorspronkelijke doel van 'Women on Board' is het oprichten van een 'visvijver' van vrouwelijke kandidaat-bestuurders van ondernemingen. Vandaag bestaat deze vijver reeds uit 52 vrouwen met verschillende achtergronden die beantwoorden aan de objectieve en vastgelegde criteria om bestuurder te worden. Zij hebben allen een degelijke ervaring in 'general management', financieel, juridisch, industrieel of wetenschappelijk bestuur. Zij hebben een stadium in hun carrière bereikt waarbij zij wensen deze verworven ervaring te delen, vooral in de hoedanigheid van onafhankelijk bestuurder.

De negen nieuwe criteria

1. Niet actief zijn geweest in een positie van uitvoerend management binnen de vennootschap gedurende de afgelopen 5 jaar;
2. Niet meer dan drie opeenvolgende mandaten als niet-uitvoerend bestuurder in de raad van bestuur hebben uitgeoefend, zonder dat dit tijdvak langer mag zijn dan twaalf jaar;
3. Geen deel hebben uitgemaakt van het leidinggevend personeel van de vennootschap gedurende de afgelopen drie jaar ;
4. Geen vergoeding of ander belangrijk voordeel van vermogensrechtelijke aard ontvangen of hebben ontvangen van de vennootschap;
5. Geen maatschappelijke rechten bezitten die een tiende of meer vertegenwoordigen van het kapitaal;
6. Geen significante zakelijke relatie hebben of in het voorbije boekjaar hebben gehad met de vennootschap;
7. Geen vennoot of werknemer zijn geweest van de huidige of vorige commissaris van de vennootschap in de voorbije drie jaar;
8. Niet in een situatie zijn dat er een gekruist mandaat bestaat met een andere persoon;
9. Geen verwant (echtgenoot, wettelijk samenwonende partner,...) hebben die in de vennootschap een functie in het uitvoerend management hebben.