

Pour plus de femmes dans les conseils d'administration

BRUXELLES - Guberna, une asbl qui promeut la bonne gouvernance dans les entreprises, et Women on Board, une association créée par cinq femmes pour favoriser la participation des femmes dans les conseils d'administration, ont lancé mercredi le Mentoring Pilot Program qui permettra à un administrateur de mettre son expérience et ses connaissances au service d'une candidate à un mandat d'administrateur.

L'objectif du programme est de stimuler la diversité des genres au sein des conseils d'administration et d'accompagner les entreprises dans la mise en pratique de la loi du 28 juillet 2011. Celle-ci instaure un quota d'un tiers de femmes au sein des conseils d'administration des sociétés cotées, des entreprises publiques autonomes et de la Loterie nationale.

Une étude de Guberna et de la Fédération des entreprises de Belgique (FEB), publiée il y a un an, montrait que 24 sièges d'administrateurs dans les conseils d'administration du BEL 20 étaient occupés par des femmes, sur un total de 235 sièges, soit une proportion de 10 pc.

Le programme a également pour objectif de constituer un outil pratique pour les entreprises, d'améliorer la visibilité des candidates administratrices, d'élargir le pool de ces candidates et d'échanger des expériences et des connaissances.

Le Mentoring Pilot Program s'est inspiré de celui pratiqué en Angleterre qui a fait passer entre 2003 et 2010 de 8,6 % à 12,5 % la proportion de femmes dans les conseils d'administration.

Concrètement, un administrateur (un Mentor), issu des cercles économiques belges, mettra son expérience et son expertise du fonctionnement des organes de gouvernance au service d'une candidate (Mentee) à un mandat d'administrateur qui désire bénéficier d'un accompagnement et de conseils pour mener à bien son projet.

Les Mentors sont actifs dans des sociétés cotées ou non et dans les secteurs publics et privés. Les Mentees occupent des fonctions exécutives, managériales, possèdent déjà une solide expérience professionnelle et sont candidates potentielles à une fonction d'administrateur.

Vingt-et-un Mentors et 21 Mentees participent au Mentoring Pilot Program. Initialement, le programme devait s'articuler autour de 5 duos de Mentor-Mentee. L'intérêt porté au programme a porté ce nombre à 21.

Après l'analyse des correspondances de profils entre Mentor et Mentee, une première réunion entre un administrateur et une candidate a validé les motivations et les objectifs.

Le programme a commencé en septembre et se terminera en décembre 2012. Jusqu'à la fin de l'année prochaine, des réunions régulières, au moins quatre fois par an, et des échanges écrits seront organisés entre le Mentor et la Mentee. Fréquemment, des rapports seront envoyés à Guberna ou à Women on Board.

L'avenir – 26 oct 2011

Des conclusions seront tirées à l'issue du projet.

Belga