

Gender projects

Diversité / Diversiteit

Les femmes aux portes des conseils d'administration : contraintes et forcées ? Vrouwen in de raden van bestuur: een must of een plicht ?

Alors que la loi tendant à imposer un quota de femmes au sein des conseils d'administration vient d'être publiée au Moniteur belge (Moniteur belge du 14 septembre 2011), le **Mentoring Pilot Program** est entré dans sa phase décisive.

«I have just started my experience as a Mentor. I do think it is a great idea for both the mentor and the mentoree, based on exchange on perceptions, corporate contexts and weight given to specific events. I do believe this is part of the core mission of GUBERNA and I'm proud to have been associated.»

Bruno Colmant

Le Mentoring Pilot Program est un projet initié en 2010 par GUBERNA et Women on Board. L'objectif de cette expérience est **de sensibiliser** les entreprises à la **diversité** au sein des conseils d'administration, de les **accompagner** dans la mise en pratique des (prochaines) obligations légales en matière de quota de femmes et d'**offrir un outil pratique** qui permette l'échange d'expériences entre un Mentor et une Mentee issus d'entreprises différentes.

Ce projet belge est inspiré de l'expérience en Angleterre où le Mentoring a été mené au sein du **FSTE 100** avec les Présidents de conseil d'administration du FSTE 100 et dans le rôle de Mentees, des femmes issues des structures managériales d'entreprises.

Concrètement, dans le programme belge, un Mentor est un administrateur qui met son expérience et son expertise du fonctionnement des organes de gouvernance au service d'une Mentee, candidate potentielle à un mandat d'administrateur, qui souhaite, au-delà de ses fonctions managériales, bénéficier d'un accompagnement ciblé et recueillir des conseils avisés pour parfaire un projet.

La relation Mentor-Mentee se développe sur l'axe des motivations et des objectifs que s'assignent le Mentor et la Mentee. La relation est

aussi encadrée par des 'Rules of the Game' et un agenda qui fixent des reporting vers GUBERNA et Women on Board.

«Being able to pass on my management and leadership experience to an upcoming executive is a plus for all parties concerned.»

Erik Dralans

Oorspronkelijk was het de bedoeling om het Mentoring Pilot programma slechts op een beperkte basis op te starten. Het enthousiasme voor het project was echter dermate hoog dat uiteindelijk **22 tandems van Mentors-Mentees** werden gevormd. Het op elkaar afstemmen van de verschillende dossiers was evenwel geen sinecure. Op basis van objectieve criteria werd naar complementariteit gezocht op het vlak van ervaring, leeftijd, taal, sector kennis, enz... tussen Mentor en Mentee.

In dit verband is het engagement van de Mentors en Mentees in dit programma cruciaal gezien de tijdsinvestering die het vergt van beide partijen.

Wie zijn de Mentors ?

De Mentors zijn actoren van verschillende generaties, afkomstig uit de Belgisch economische kringen, en actief in zowel beursgenoteerde of niet-beursgenoteerde ondernemingen.

Elkeen blikt terug op vele jaren ervaring als bestuurder of als (top) manager van Belgische bedrijven en sommige hebben ook een aantal mandaten in buitenlandse bedrijven.

Maar bovenal zijn de Mentors ervan overtuigd dat diversiteit in het algemeen en gender diversiteit in het bijzonder, een principe is van goed bestuur dat binnen ondernemingen gestimuleerd dient te worden.

«Gezien het niveau ervan ben ik ervan overtuigd dat dit initiatief succesvol zal zijn.»

Dirk Lybaert

Gender projects

«U vraagt mij hier een rangschikking te maken. Het betreft drie personen met een zeer mooi CV en een indrukwekkende bedrijfservaring.»

André Bergen

De Mentors van het 1ste Mentoring Pilot Programma bestaan uit 1 dame, Mevrouw **Catherine Gernay** en 21 heren : **Pierre-Oliver Beckers, André Bergen, Bruno Colmant, Jozef De Mey, Martin De Prijcker, Baudouin Deschamp, André Dirckx, Roch Doliveux, Erik Dralans, Jean-Louis Duplat, Philippe Haspeslagh, Georges Jacobs, Thomas Leysen, Dirk Lybaert, Baudouin Michiels, Lionel Perl, Peter Schellinck, Luc Sterckx, Michel Van den Mooter, Patrick van Houtryve en Michel Weber.**

De pilootuitgave van het Mentoring Pilot Programma is nú reeds een succes gezien toonaangevende persoonlijkheden impliciet aangeven dat ze diversiteit au sérieux nemen, concrete toezeggingen doen en er de verantwoordelijkheden voor opnemen.



Hnia Ben Salah
hnia.bensalah@guberna.be

Abigail Levrau
abigail.levrau@guberna.be

Explication de texte : loi instaurant des quotas de femmes

GUBERNA et l'Université de Gand vous invitent à la Table Ronde consacrée à l'étude de **la loi instaurant des quotas de femmes au sein des conseils d'administration.**

Ce séminaire sera l'occasion d'un débat ouvert sur **la mise en pratique** des nouvelles dispositions, sur les perspectives quant à la **réalisation des objectifs** et sur **le support** nécessaire aux entreprises visées par la loi.

Le programme proposera un échange de vues entre des orateurs représentant les niveaux politique, économique et académique.

La Table Ronde aura aussi pour objet d'exposer des mesures volontaires dont le **Mentoring Pilot Program**, initiative de GUBERNA et de Women on Board.

La Table Ronde se déroulera le **26 octobre 2011** (16h00-19h00 - bilingue) chez BNP Paribas Fortis, 20 rue Royale à 1000 Bruxelles.



Information et programme : www.guberna.be