

Plus de femmes dans les conseils d'administration

Guberna, une asbl qui promeut la bonne gouvernance dans les entreprises, et Women on Board, une association créée par cinq femmes pour favoriser la participation des femmes dans les conseils d'administration, ont lancé mercredi le Mentoring Pilot Program qui permettra à un administrateur de mettre son expérience et ses connaissances au service d'une candidate à un mandat d'administrateur.

L'objectif du programme est de stimuler la diversité des genres au sein des conseils d'administration et d'accompagner les entreprises dans la mise en pratique de la loi du 28 juillet 2011. Celle-ci instaure un quota de femmes au sein des conseils d'administration des sociétés cotées, des entreprises publiques autonomes et de la Loterie nationale.

Le programme a également pour objectif de constituer un outil pratique pour les entreprises, d'améliorer la visibilité des candidates administratrices, d'élargir le pool de ces candidates et d'échanger des expériences et des connaissances.

Concrètement, un administrateur (un Mentor), issu des cercles économiques belges, mettra son expérience et son expertise du fonctionnement des organes de gouvernance au service d'une candidate (Mentee) à un mandat d'administrateur qui désire bénéficier d'un accompagnement et de conseils pour mener à bien son projet.

21 Mentors et 21 Mentees participent au Mentoring Pilot Program. Les administrateurs sont actifs dans des sociétés cotées ou non et dans les secteurs publics et privés. Le programme a commencé en septembre et se terminera en décembre 2012. Des conclusions seront tirées à l'issue du projet. (belga)